

**UCHWAŁA NR XVIII.152.2020**  
**RADY GMINY IZBICKO**  
z dnia 29 czerwca 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach,  
przedszkolach i placówkach prowadzonych przez Gminę Izbicko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) Rada Gminy Izbicko uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach prowadzonych przez Gminę Izbicko, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr LI/258/10 Rady Gminy Izbicko z dnia 1 marca 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Izbicko dodatków do wynagrodzenia i nagród.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Izbicko.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2020 r.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy

**Rudolf Wieczorek**

**Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Izbicko dodatków do wynagrodzenia i nagród**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Izbicko, zwany dalej Regulaminem określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatki za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Izbicko;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnych od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły lub zespołu szkół – przedszkolnego prowadzanego przez gminę Izbicko;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Izbicko;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolny prowadzonym przez Gminę Izbicko;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia w zespole szkolno – przedszkolnym;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, i 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.
- 9) oddziale – należy przez to rozumieć oddział szkolny jak i oddział przedszkolny.

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, który jest wypłacany na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa §7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 5.** Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami, z uwzględnienie, ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokość osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych;
  - b) osiąganie pozytywnych efekty edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
  - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji.
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych;
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej.
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie, organizowanie, udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”, wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach kulturalnych, historycznych, sportowych, zdrowotnych, ekologicznych i społecznych;
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;
  - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich;
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:

- a) szczególnie efektywne wypełnianie zadań w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia;
  - b) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;
  - c) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;
  - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich;
  - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 6. W stosunku do dyrektorów placówek przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami placówki;
- 2) efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań placówki, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli;
- 4) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej;
- 5) rozszerzenie oferty placówki poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych;
- 6) czynny udział placówki w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 7) konstruktywna współpraca z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim;
- 8) dbałość o klimat wychowawczy placówki. Podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.

§ 7.1 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 3% do 18 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przyznawana w zależności od spełnienia kryteriów określonych w §5 regulaminu. Za spełnienie poszczególnego warunku przyznany dodatek wynosi 3%.

2. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły wynosi od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego, przyznawana w zależności od spełnienia kryteriów określonych w § 6 regulaminu. Za spełnienie poszczególnego warunku przyznany dodatek wynosi 5%.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt, a dla nauczycieli i wicedyrektora dyrektor placówki, po uwzględnieniu spełnienia warunków o których mowa w § 5 oraz § 6.

4. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

#### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką danego nauczyciela.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż okres pełnienia funkcji uprawniającej do przyznania dodatku.

**§ 9. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala Wójt, a dla pozostałych nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor placówki (w granicach ustalonych stawek):

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola	1.000,00
2.	Dyrektora szkoły, zespołu szkolno – przedszkolnego: a) szkoły liczącej do 8 oddziałów: b) szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów:	1.000,00 1.500,00
3.	Opiekun stażu	50,00 zł
4.	Wychowawca klasy	300,00 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekroczyć:

- 1) 80% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w organizacji szkoły występuje tylko jedno stanowisko wicedyrektora,
- 2) 60% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w organizacji szkoły występuje więcej niż jedno stanowisko wicedyrektora.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 10. 1.** Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych przysługuje każdemu nauczycielowi dodatek w wysokości:

- 1) 9,92 zł za każdą faktycznie przepracowaną godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) 9,92 zł za każdą faktycznie przepracowaną godzinę prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Za prace w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 14,89 zł za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w warunkach uciążliwych.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne**

**§ 11. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego

zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się

za pełną godzinę.

§ 12. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

§ 13. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

§ 15. Ustala się następujący sposób rozliczania godzin ponadwymiarowych w okresach tygodniowych:

*Przykład:*

*Nauczyciel realizuje 24 godziny tygodniowo w wymiarze obowiązkowym 18 godzin, co oznacza, że ma 6 godzin ponadwymiarowych tygodniowo. Dzienny wymiar obowiązkowy zajęć wynosi  $18:5=3,6$  godziny. Liczba godzin w poszczególnych dniach tygodnia przedstawia się przykładowo:*

<b>Dzień tygodnia</b>	<b>poniedziałek</b>	<b>wtorek</b>	<b>środa</b>	<b>czwartek</b>	<b>piątek</b>
<b>Liczba godzin wynikających z przydziału godzin</b>	4	4	6	5	5
<b>Liczba godzin obowiązkowych</b>	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
<b>Liczba godzin ponadwymiarowych</b>	0,4	0,4	2,4	1,4	1,4

*Nauczyciel przebywał na zwolnieniu lekarskim we wtorek i w środę.*

*Liczba godzin ponadwymiarowych tygodniowo wynosi 6 godzin. Nauczyciel nie przepracował 2,8 godziny (wtorek-0,4 i środa-2,4), to liczba zrealizowanych godzin ponadwymiarowych wynosi w opisywanym tygodniu:  $6-2,8=3,2$  zaokrąglone do 3.*

## **Rozdział 7.**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród**

§ 16. 1 Środki z funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przeznaczają się na wypłatę Nagrody Wójta i Nagrody Dyrektora.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzielony jest w następujący sposób:

- a) 60% środków funduszu przeznaczają się do dyspozycji dyrektora,
- b) 40% środków funduszu przeznaczają się do dyspozycji Wójta.

§ 17. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z w szczególności uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 18. 1. Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielowi, który przepracował w danej placówce co najmniej rok i spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 2) angażuje się w realizację zadań statutowych placówki lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania,
- 3) prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez placówkę,
- 4) bierze udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych,
- 5) stosuje zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
- 6) prowadzi atrakcyjne działania w zakresie edukacji ekologicznej, naukowej, sportowej, artystycznej i innej w kierunku wszechstronnego rozwoju ucznia;
- 7) nawiązuje współpracę z placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.

2. Nagrodę Wójta przyznaje się dyrektorowi, który przepracował w danej placówce co najmniej rok i spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- 2) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi placówki,
- 3) dba o bazę szkolną – remonty, inwestycje,
- 4) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służącej podnoszeniu jakości pracy placówki,
- 5) podejmuje inicjatywy w zakresie organizacji przez placówkę imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska i gminy,
- 6) pozyskuje dochody pozabudżetowe,
- 7) wykazuje się znaczącymi osiągnięciami uczniów na olimpiadach i konkursach.

3. Nagroda Wójta może również zostać przyznana wicedyrektorowi lub nauczycielowi z inicjatywy Wójta lub na umotywowany wniosek dyrektora placówki, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców.

4. Nagroda Dyrektora może zostać przyznana wicedyrektorowi lub nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców.

5. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata: imię i nazwisko, datę urodzenia, informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, nazwę szkoły, zajmowane stanowisko, otrzymane dotychczas nagrody, uzasadnienie wniosku, w którym należy umieścić informacje o dorobku i osiągnięciach zawodowych ze szczególnym uwzględnieniem ostatniego roku pracy.

6. Wnioski należy składać w sekretariacie urzędu Gminy w terminie do 20 września danego roku.

**§ 19. 1.** Wysokość nagrody Wójta ustala Wójt, która jest przyznawana w formie pieniężnej w wysokości od 300,00 zł do 2000 zł

2. Wysokość nagrody Dyrektora ustala dyrektor, która jest przyznawana w formie pieniężnej w wysokości od 200,00 zł do 1800 zł

**§ 20.** Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczkę akt osobowych.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 21. 1** Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwaleniu.

3. Zobowiązuje się dyrektorów placówek do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.